

РАССМОТРЕНО

На Общем собрании
работников
протокол № 6
от «05» апреля 2023 г.

УЧТЕНО

мнение Представительного
органа работников
протокол № 1
от «05» апреля 2023 г.
Председатель Сопина
Г.А. Стопчинская

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ
Детский сад № 112
от «07» апреля 2023 г. № 33



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
городского округа "Город Архангельск"
"Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка"
(в новой редакции)

І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка" (далее Положение об оплате труда) разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и Примерным положением, утвержденным постановлением Главы Администрации муниципального образования "Город Архангельск" от 05.05.2017 № 478 с дополнениями и изменениями.

1.2. Настоящее Положение об оплате труда устанавливает порядок оплаты труда работников труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка", в том числе:

- порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения;
- перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;
- особенности оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера, а также включает в себя перечень иных выплат, связанных с отраслевыми особенностями оплаты труда.
- требования к структуре фонда оплаты труда работников учреждения.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий из городского бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

1.4. Порядок оплаты труда работников учреждения устанавливается настоящим Положением, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения Представительного органа работников, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Архангельской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования "Город Архангельск", содержащими нормы трудового

права, включая Примерное положение, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск" от 05.05.2017 № 478 с дополнениями и изменениями.

1.5. Оплата труда работников учреждения устанавливается и изменяется с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- в) профессиональных квалификационных групп;
- г) минимальных рекомендуемых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- д) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;
- е) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждении;
- ж) выплаты разницы в окладах на период исполнения обязанностей заведующего, главного бухгалтера;
- з) настоящего Положения об оплате труда;
- е) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или Представительного органа работников учреждения.

1.6. На основе настоящего Положения об оплате труда работников учреждения разрабатываются и другие локальные нормативные акты в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.7. Положение об оплате труда, а также внесение в него изменений и дополнений принимается на Общем собрании работников учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения выборного Представительного органа работников.

1.8. Основания установления (применения) различных видов выплат в оплате труда не должны дублировать друг друга.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на учреждение - ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.

1.9. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом условия о неперевышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск" в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных (муниципальных) функций, наделенных в случаях, предусмотренных муниципальными правовыми актами городского округа "Город Архангельск" полномочиями по осуществлению государственных (муниципальных) функций, возложенных на Администрацию городского округа "Город Архангельск", а также обеспечивающих деятельность департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск" (административно-хозяйственное, информационно-техническое обеспечение).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема средств на оплату труда работников

учреждения, финансовым источником которых является субсидия на выполнение муниципального задания (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на планируемую штатную численность работников муниципального учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников департамента образования Администрации городского округа "Город Архангельск" определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда указанных работников (без учета объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную штатную численность указанных работников и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится департаментом образования Администрации городского округа "Город Архангельск" до руководителей учреждений ежегодно в срок до 1 января.

1.10. В целях настоящего Положения об оплате труда:

- к административно-управленческому персоналу учреждения относятся заместители руководителя и главный бухгалтер учреждения;
- к прочему персоналу учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, специалистов и служащих;
- к основному персоналу учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому, учебно-вспомогательному и прочему персоналу учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения.

1.11. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому, учебно-вспомогательному и прочему персоналу учреждения, разрабатывается на основе пункта 1.10 настоящего Положения об оплате труда и утверждается приказом руководителя учреждения.

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому, учебно-вспомогательному и прочему персоналу учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения настоящего Положения об оплате труда либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

II. Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по

должностям (профессиям) работников учреждений в целях дифференциации оплаты труда приведены в приложении № 1 к настоящему Положению об оплате труда.

2.2. Положением об оплате труда определяются фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам, но не ниже соответствующих минимальных рекомендуемых размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с учетом размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников учреждений, определенных Примерным положением (от 05.05.2017г. № 478 с изменениями и дополнениями), в пределах фонда оплаты труда учреждения.

При определении фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по профессиональным квалификационным группам применяется дифференциация размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с дифференциацией, установленной к минимальным рекомендуемым размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с учетом размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников учреждений.

Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации городского округа "Город Архангельск" о повышении (индексации) оплаты труда работников учреждений городского округа "Город Архангельск" или приказами руководителя учреждения о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников учреждения в иные сроки и (или) иных размерах, при этом размер индексации в процентном отношении должен быть одинаков для всех работников учреждения. В случае издания постановления Администрации городского округа "Город Архангельск" о повышении (индексации) оплаты труда работников учреждений городского округа "Город Архангельск" или приказов руководителя учреждения о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующего учреждения размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих, в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих";

от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих";

от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

от 17.07.2008 № 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства";

от 06.08.2007 № 525 "О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам".

2.4. В целях дифференциации оплаты труда работников учреждения предусматриваются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- а) повышающие коэффициенты за специфику работы;
- б) повышающий коэффициент за уровень квалификации;
- в) повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания;
- г) повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанных в подпунктах «а»-«б» настоящего пункта образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

Размер нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на соответствующий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

На новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы производится начисление компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае, если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента определяется путем суммирования коэффициентов, установленных в пунктах 2.6, 2.7, 2.8 настоящего Положения об оплате труда.

Применение повышающих коэффициентов, указанных в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта не образуют новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.5. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы устанавливаются педагогическим работникам за работу по адаптированным образовательным программам с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья в размере – 1,2;

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается на основании присвоенной работнику квалификационной категории в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается и учитывается по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решения о присвоении квалификационной категории.

~~Минимальные~~ размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации составляют:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 1,38;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,29;

работникам, имеющим вторую квалификационную категорию – 1,19.

2.7. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания устанавливаются за наличие:

ученой степени – работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в учреждении;

ученого звания – работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в учреждении;

почетного звания – работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в учреждении;

спортивного звания – работникам, замещающим должности инструктора по физической культуре, руководителя физического воспитания, имеющим спортивное звание;

работникам, замещающим должности педагога дополнительного образования, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в учреждении.

Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудный знак, знак, значок по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания устанавливается за наличие одного почетного звания по профилю их работы в учреждении по выбору работника.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца.

Минимальные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени составляют:

работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук – 0,1;

работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук – 0,2.

Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания устанавливается за наличие одного ученого звания по выбору работника.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца.

Минимальные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания составляют:

работникам учреждения, имеющим ученое звание доцента – 0,1;

работникам учреждения, имеющим ученое звание профессора – 0,2;

Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания устанавливается за наличие одного почетного звания по профилю их работы в учреждении по выбору работника.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, относятся почетные звания, указанные в приложении № 2 к настоящему Положению.

Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания составляет 0,1.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие спортивного звания, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие спортивного звания составляет 0,1.

2.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, устанавливается работникам - молодым специалистам, если одновременно выполняются следующие условия:

- работники учреждения окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

- работники учреждения впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности в течение одного года после окончания высших и профессиональных образовательных организаций;

- работники учреждения заключили трудовой договор на работу в образовательном учреждении на период не менее трех лет.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается также работникам учреждений-молодым специалистам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на период не более трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы также устанавливается, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности без прекращения трудового договора на период до достижения суммарно трех лет в следующих случаях:

- нахождение работника учреждения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- нахождение работника учреждения на военной службе или заменяющей её альтернативной гражданской службе.

2.9. Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы также устанавливается, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности без прекращения трудового договора на период до достижения суммарно трех лет.

Минимальный размер повышающего коэффициента выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы составляет 0,2, а окончившим образовательные организации с отличием – 0,3.

2.10. Положением об оплате труда определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.11. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, являются обязательными для включения в трудовой договор работника учреждения, в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда.

III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

3.1. Выплатами компенсационного характера являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входящую в должностные обязанности педагогических работников.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования "Город Архангельск".

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьями 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты компенсационного характера, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата компенсационного характера, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника в соответствии с приказом руководителя.

3.4. Выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в оплату труда работников учреждений.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются:

- за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 35 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

- выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу устанавливаются: за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в

выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 трудового Кодекса).

В целях начисления выплат компенсационного характера за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за час работы) определяется путем деления месячной ставки, оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов по календарю в соответствующем месяце.

Размер выплат компенсационного характера определяется по соглашению сторон трудовым договором работника учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты компенсационного характера начисляются работникам учреждений на основании приказов руководителя учреждения, издаваемых в соответствии с действующими в учреждении Положением об оплате труда и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением об оплате труда, локальными нормативными актами учреждения с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников учреждения для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера.

4.3. В учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) премиальные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ;

5) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, городского округа "Город Архангельск" (далее – премиальная выплата при награждении).

4.4. Надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных организациях (учреждениях), по профилю своей специальности, а также по педагогическим специальностям дошкольного учреждения (воспитатель, старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог,

музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, социальный педагог, педагог-психолог).

Размеры надбавок за стаж непрерывной работы:

5 процентов при стаже работы от 1 до 5 лет

10 процентов при стаже работы от 5 до 10 лет

15 процентов при стаже работы от 10 до 15 лет

20 процентов при стаже работы свыше 15 лет

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится руководителем учреждения на основании решения комиссии по установлению стажа, состав которой утверждается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или Представительного органа работников учреждения.

4.5. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, относящимся к основному персоналу, с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период – календарный месяц.

Условием для начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения определяются настоящим Положением об оплате труда.

Конкретные показатели и критерии эффективности деятельности работников приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником учреждения в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками учреждения, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Количество баллов, полученных работниками учреждения в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения, определяется комиссией, создаваемой в учреждении, с включением в неё представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или Представительного органа работников учреждения.

Состав комиссии определяется на Общем собрании работников учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания, не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителя учреждения об их начислении. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах, пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

За счет экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату премий за интенсивность и высокие результаты, работы, выплачиваются дополнительные премии за интенсивность и высокие результаты работы. Начисление дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется не позднее последнего дня первого месяца следующего календарного квартала. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работников в календарном квартале.

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к прочему персоналу учреждения, с целью поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период — календарный месяц.

Основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых и нормативных показателей работы.

Премияльные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителя учреждения об их начислении.

При применении премиальной выплаты по итогам работы эта выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждения, которым она установлена в соответствии с абзацем первым настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с Положением об оплате труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты по итогам работы или ее лишении).

Положением об оплате труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников учреждений, указанным в абзаце первом настоящего пункта. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников учреждения, которым она установлена в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждения, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников учреждения, в отношении которых в соответствии с Положением об оплате труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты по итогам работы или ее лишении).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

- за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы учреждения;
- за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности;
- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий,

являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для неначисления премиальной выплаты;

- при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде.

Предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы составляет 70 процентов суммы премиальной выплаты.

Премиальные выплаты по итогам работы не начисляются:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания, не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

- за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией -5%;
- за нарушение требований охраны труда или требований пожарной безопасности- 5%;
- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде- 5%;

Максимальный размер снижения премиальных выплат по итогам работы составляет 15 процентов суммы премиальной выплаты.

Решение руководителя учреждения о снижении размеров премиальной выплаты по итогам работы или лишении работников указанной выплаты оформляется в виде приказов с указанием конкретных причин.

4.7. *Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ* начисляется работникам учреждений одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников учреждений за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентном отношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем учреждения.

4.8. *Премиальная выплата при награждении* начисляется работникам учреждения одновременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, городского округа "Город Архангельск".

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

в) дополнительная материальная помощь отдельным категориям работников учреждения, реализующих образовательные программы дошкольного образования: поварам детского питания, подсобному рабочему, в размере должностного оклада по основному месту работы (по основной должности) один раз в течение года.

г) материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника.

5.2. Материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника (вступление в брак, рождение ребенка, юбилейные даты (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет), тяжелая болезнь родственника или близких родственников, смерть близких родственников (муж, жена, дети, отец или мать), стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии, призыв работника или члена его семьи (супруга, супруги) на военную службу по мобилизации) может быть оказана работникам учреждения за счет экономии фонда оплаты труда учреждения.

Материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда близким родственникам работника учреждения в связи с его смертью.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимается руководителем учреждения.

5.3. Выплаты социального характера, предусмотренные пунктом 5.1. настоящего раздела, начисляются на основании личного заявления работника учреждения.

VI. Особенности оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлениями Администрации городского округа "Город Архангельск" о повышении (индексации) оплаты труда работников учреждений городского округа "Город Архангельск" или приказами руководителя учреждения о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников учреждения, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения размеры этих должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Должностной оклад устанавливается заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в соответствии с разделом III настоящего Положения об оплате труда.

Выплаты компенсационного характера в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения начисляются в соответствии с приказами руководителя учреждения.

6.4. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру относятся:

- выплата за эффективность и качество работы;
- премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальная выплата при награждении;
- надбавка за почетное звание.

6.5. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда, на основании приказов руководителя учреждения и решения комиссии, создаваемой в учреждении, с включением в неё представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников учреждения.

Выплата за эффективность и качество работы устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру с целью их поощрения за достижение целевых показателей по критериям оценки эффективности и качества деятельности учреждения за прошедший месяц, квартал, по итогам прошедшего года, установленных приложением № 3 настоящего Положения

Премия за эффективность и качество работы устанавливается в процентах от должностного оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности на расчетный период – календарный месяц.

Количество процентов, полученных работниками учреждения в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности качества работы заместителей и главного бухгалтера, определяется комиссией, создаваемой в учреждении, с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или Представительного органа работников на основании оценочных листов (приложение № 3).

6.6. Выплаты социального характера устанавливаются руководителем, заместителям руководителя и главного бухгалтера учреждения в соответствии с разделом V настоящего Положения об оплате труда и утверждаются приказом руководителя

6.7. Среднемесячная заработная плата заместителей и главного бухгалтера, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат, установленных постановлением Администрации городского округа «Город Архангельск».

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание учреждения составляется ежегодно на 01 января текущего года, утверждается руководителем учреждения и предусматривает все должности работников учреждения, в том числе административно-управленческого

персонала, педагогических работников (педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы), прочего персонала.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям учреждения.

В тарификационный список, утверждаемый ежегодно до начала учебного года руководителем учреждения, включаются педагогические работники учреждения, которым установлены нормы учебной нагрузки и педагогической работы.

7.2. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

7.3. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

7.4. В соответствии с законодательством (ст. 116 Трудового кодекса) работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

а) за работу с вредными условиями труда (ст.117 Трудового кодекса) по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте;

б) за ненормированный рабочий день (ст. 119 Трудового кодекса);

в) за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 321 Трудового кодекса).

Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день (календарные дни)

Заместитель заведующего	- 5 дней
Старший воспитатель	- 5 дней
Главный бухгалтер	- 14 дней
Бухгалтер	- 3 дня
Заведующий складом	- 3 дня
Документовед	- 3 дня

VIII. Требования к структуре фонда оплаты труда работников учреждения

8.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на финансовый год исходя из объема субсидий из городского бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

8.2. Доля оплаты труда работников административно-управленческого и прочего персонала в фондах оплаты труда работников учреждений составляет не более 40 процентов.

8.3. Доля, указанная в пункте 8.2 настоящего Положения об оплате труда, определяется вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников учреждения.

8.4. Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения и объемом средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату окладов

к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
городского округа "Город Архангельск"
"Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка"

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы по профессиональным квалификационным группам
и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным
окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям)
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск"
"Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка"**

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>	5 849	
1.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	5 849	1,0
2	<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>	8 447	
2.1	<u>1 квалификационный уровень:</u> инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	8 447	1,0
2.2	<u>2 квалификационный уровень:</u> социальный педагог	9 292	1,10
2.3	<u>3 квалификационный уровень:</u> воспитатель; педагог-психолог	10 221	1,21
2.4	4 квалификационный уровень: старший воспитатель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед	11 150	1,32
II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			

3	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</i>	5 348	
3.1	1 квалификационный уровень: кассир	5 348	1,0
4	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"</i>	6 205	
4.1.	2 квалификационный уровень: заведующий складом, заведующий хозяйством	6 453	1,04
4.2.	3 квалификационный уровень: шеф-повар	6 577	1,06
5	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</i>	6 964	
5.1.	1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед	6 964	1,0
III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕПРОМЫШЛЕННЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
6	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</i>	5 013	
6.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным <u>справочником работ и профессий</u> рабочих; подсобный рабочий; кастелянша; кладовщик; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию здания.	5 013	1,0
7.	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</i>	5 704	
6.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным <u>справочником работ и профессий</u> рабочих: повар детского питания	5 704	1,0

к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения муниципального
образования "Город Архангельск"
"Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка"

**Перечень Почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков,
за наличие которых работникам устанавливается надбавка
за почетное звание**

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:
"Народный учитель СССР";
"Заслуженный учитель школы РСФСР";
"Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР";
"Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР";
"Заслуженный работник физической культуры РСФСР";
"Заслуженный врач РСФСР"; "Заслуженный юрист РСФСР".
2. Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:
"Народный учитель Российской Федерации";
"Заслуженный учитель Российской Федерации";
"Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации";
"Заслуженный деятель науки Российской Федерации";
"Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации";
"Заслуженный врач Российской Федерации";
"Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";
"Заслуженный работник культуры Российской Федерации";
"Заслуженный деятель искусств Российской Федерации";
"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";
"Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации";
"Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации";
"Заслуженный строитель Российской Федерации"; "Заслуженный химик Российской Федерации";
"Заслуженный художник Российской Федерации"; "Заслуженный юрист Российской Федерации";
"Заслуженный артист Российской Федерации".
3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):
"Почетный работник общего образования Российской Федерации";
"Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации";
"Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации";
"Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации";
"Почетный работник науки и техники Российской Федерации".

4. Нагрудные знаки, знаки и значки:

нагрудный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"; нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта";

нагрудный знак "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации;

нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации "За вклад в российскую культуру";

нагрудный значок "Отличник просвещения СССР" Министерства Просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений;

нагрудный значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР" Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений; значок "Отличник народного просвещения";

значок "За отличную работу" Министерства культуры СССР.

Департамент образования Администрации городского округа «Город Архангельск»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа «Город Архангельск»
«Детский сад компенсирующего вида № 112 «Гвоздичка»
(МБДОУ Детский сад № 112)

ПРИКАЗ

« 05 » октября 2023 г.

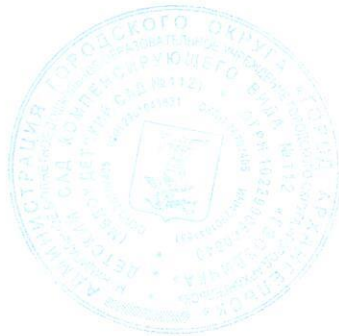
№ 164

О внесении изменений в приложение № 1 Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ Детский сад № 112 с 01 октября 2023г.

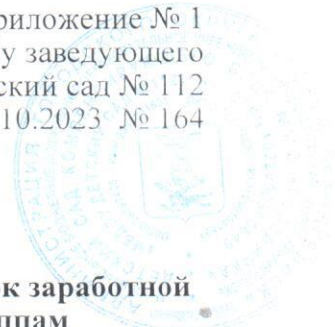
На основании приказа заведующего МБДОУ Детский сад № 112 от 05.10.2023г. № 163 «Об увеличении оплаты труда работникам МБДОУ Детский сад № 112 с 1 октября 2023г.» **п р и к а з ы в а ю:**

Внести изменения в прилагаемое приложение № 1 Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ Детский сад № 112 с 01 октября 2023г., изложив в новой редакции раздел I «Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования».

Заведующий



А.В.Стульнева



Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка"

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>	6 171	
1.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	6 171	0,1
2	<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>	8 912	
2.1	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	8 912	1,0
2.2	2 квалификационный уровень: социальный педагог	9 803	1,10
2.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог	10 784	1,21
2.4	4 квалификационный уровень: старший воспитатель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед	11 764	1,32

**II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

3	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</i>	5 642	
3.1	1 квалификационный уровень: кассир	5 642	1,0
4	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"</i>	6 546	
4.1.	2 квалификационный уровень: заведующий складом, заведующий хозяйством	6 808	1,04
4.2.	3 квалификационный уровень: шеф-повар	6 939	1,06
5	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</i>	7 347	
5.1.	1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед	7 347	1,0

**III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

6	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</i>	5 289	
6.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; подсобный рабочий; кастелянша; кладовщик; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию здания.	5 289	1,0

7.	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</i>	6 018	
6.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником работ и профессий рабочих</u> ; повар детского питания	6 018	1,0

Департамент образования Администрации городского округа «Город Архангельск»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа «Город Архангельск»
«Детский сад компенсирующего вида № 112 «Гвоздичка»
(МБДОУ Детский сад № 112)

ПРИКАЗ

« 13 » декабря 20 23 г.

№ 184-К

О внесении изменений в пункт 4.4. Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ Детский сад № 112 с 01 января 2024 г.

1. Пункт 4.4. Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ Детский сад № 112, изложить в следующей редакции:

« 4.4. Надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются педагогам учреждения по педагогическим специальностям дошкольного учреждения (воспитатель, старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, социальный педагог, педагог-психолог) в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных организациях (учреждениях).

Размеры надбавок за стаж непрерывной работы:

- 5 процентов при стаже работы от 1 до 5 лет
- 10 процентов при стаже работы от 5 до 10 лет
- 15 процентов при стаже работы от 10 до 15 лет
- 20 процентов при стаже работы свыше 15 лет

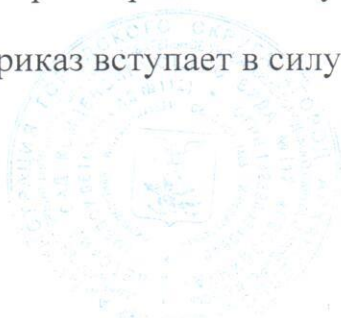
Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится руководителем учреждения на основании решения комиссии по установлению стажа, состав которой утверждается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или Представительного органа работников учреждения.

Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2024г.

Заведующий



С.В.

А.В.Стульнева

Департамент образования Администрации городского округа «Город Архангельск»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа «Город Архангельск»
«Детский сад компенсирующего вида № 112 «Гвоздичка»
(МБДОУ Детский сад № 112)

ПРИКАЗ

« 13 » сентября 2023 г.

№ 195-к

О внесении изменений в приложение № 1 Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ Детский сад № 112 с 01 января 2024г.

Внести изменения в прилагаемое приложение № 1 Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ Детский сад № 112 с 01 января 2024г., изложив в новой редакции раздел I «Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования».

Заведующий



А.В.Стульнева



Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка"

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>	7 200	
1.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	7 200	1,0
2	<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>	10 500	
2.1	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	10 500	1,0
2.2	2 квалификационный уровень: социальный педагог	11 550	1,10
2.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог	12 705	1,21
2.4	4 квалификационный уровень: старший воспитатель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед	13 860	1,32
II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
3	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"</i>	6 500	

3.1	1 квалификационный уровень: кассир	6 500	1,0
4	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	7 500	
4.1.	2 квалификационный уровень: заведующий складом, заведующий хозяйством	7 800	1,04
4.2.	3 квалификационный уровень: шеф-повар	7 950	1,06
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	8 500	
5.1.	1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед	8 500	1,0
III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕПРОМЫШЛЕННЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
6	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	6 200	
6.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником работ и профессий рабочих</u> ; подсобный рабочий; кастелянша; кладовщик; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию здания.	6 200	1,0
7.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	7 000	
7.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар детского питания	7 000	1,0

Департамент образования Администрации городского округа «Город Архангельск»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа «Город Архангельск»
«Детский сад компенсирующего вида № 112 «Гвоздичка»
(МБДОУ Детский сад № 112)

ПРИКАЗ

« 11 » июля 2024 г.

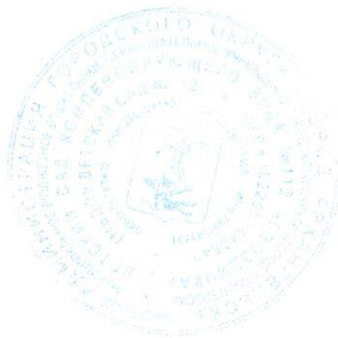
№ 53

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка" и приложения к нему

На основании постановления Администрации городского округа «Город Архангельск» в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Архангельск», находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа «Город Архангельск», и приложения к нему **п р и к а з ы в а ю:**

Утвердить прилагаемые изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка" и приложения к нему № 1, № 2, № 3.

Заведующий



А. В. Стульнева



**Изменения в Положение об оплате труда
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад
компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка" и приложения к нему**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка" от 07.04 2023 года № 33 (с изменениями и дополнениями), следующие изменения:

а) в разделе "Общие положения":

пункт 1.5 дополнить подпунктом "ж" следующего содержания:

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально — трудовых отношений. ”;

пункт 1.8 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

”Работникам учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на учреждения — не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера. ”,

б) в разделе II "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы":

абзац восьмой пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

”В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента определяется путем суммирования коэффициентов, установленных в пунктах 2.6, 2.7 и 2.8 настоящего Примерного положения.”;

пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

”2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в связи с присвоением (установлением) работнику квалификационных категорий, устанавливается на основании присвоенной (установленной) работнику квалификационной категории, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Присвоение (установление) квалификационных категорий, осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

Право на установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с присвоением работнику квалификационной

категории у педагогических работников возникает со дня вынесения решения об установлении квалификационной категории. Если право на установление повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории возникло у педагогического работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается по окончании указанных периодов.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с установлением работнику квалификационных категорий "педагог-методист" или "педагог-наставник" применяются при условии включения в трудовые договоры работников дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, и начисляются вне зависимости от начисления повышающих коэффициентов этим работникам по иным основаниям.

Право на установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в остальных случаях возникает со дня вынесения решения о присвоении квалификационной категории.

Если право на установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается по окончании указанных периодов.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с присвоением (установлением) работнику квалификационной категории устанавливается и учитывается по должности, по которой присвоена (установлена) квалификационная категория:

педагогическим работникам по любой должности, включенной в подраздел 2 раздела "Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность; иным работникам по должностям, по которым предусмотрено присвоение I, II или III квалификационной категории в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическим работникам учреждений устанавливается повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории в случаях, предусмотренных приложением 1 к настоящему Положению.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации составляют:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 1,38; работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,29;

работникам, имеющим вторую квалификационную категорию – 1,19.

работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог наставник" — 1,13;

работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист" — 1;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени, ученого, почетного, звания устанавливаются за наличие:

ученой степени работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в учреждении; ученого звания — работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в учреждении; почетного звания — работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в учреждении; спортивного звания — работникам, замещающим должности инструктора по физической культуре, руководителя физического воспитания, имеющих спортивное звание; работникам, замещающим должности учителя, преподавателя, педагога дополнительного образования, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в учреждении.

Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени устанавливается за наличие одной ученой степени по выбору работника.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца.

Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени составляют:

работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук — 0,1
работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук — 0,2.

Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания устанавливается за наличие одного ученого звания по выбору работника.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца.

Право на установление надбавки за ученое звание возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего аттестата. Если право на установление надбавки за ученое звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученое звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания составляют:

работникам учреждений, имеющим ученое звание доцента — 0,1 ; работникам учреждений, имеющим ученое звание профессора — 0,2.

Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудной знак, знак, значок по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания устанавливается за наличие одного почетного звания по профилю их работ в учреждении по выбору работника.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, относятся почетные звания, указанные в приложении № 3 к настоящему Примерному положению.

Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание, установленный Приложением № 3 к настоящему Примерному положению. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания составляет 0, 1.

в) **в разделе III** "Выплаты компенсационного характера и порядок их применения" пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Выплатами компенсационного характера являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений : занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями; за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входящую в должностные обязанности педагогических работников: выплата за сверхурочную работу; выплата за работу в ночное время; выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; выплата за выполнение работ различной квалификации; выплата за совмещение профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания; выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. ";

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

"3.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Положениями об оплате труда определяются конкретные размеры выплат компенсационного характера за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с настоящим Примерным положением.

Размер выплаты компенсационного характера за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада

(должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.

Размер выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются не ниже соответствующих минимальных размеров, определенных в соответствии со статьями 152 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусмотренная статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации одинарная или двойная дневная или часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) за отработанные выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за эти дни выплат, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами пятым восьмым пункта 3.1 настоящего Положения, устанавливаются работнику учреждения соглашением сторон трудового договора.

Выплаты компенсационного характера начисляются работникам учреждения на основании приказов руководителя учреждения, издаваемых в соответствии с действующими в учреждениях положениями об оплате труда и трудовыми договорами работников. ”,

г) в разделе IV ”Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения“ подпункт 1 пункта 4.3 изложить в следующей редакции: ”

1) надбавка за стаж непрерывной работы;”;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

”4.4. Надбавки за стаж непрерывной работы устанавливаются работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и (или) муниципальных организациях (учреждениях) по профилю своей специальности.

Работникам учреждений может засчитываться стаж работы в организациях (учреждениях) иных форм собственности по профилю своей специальности, а также по педагогическим специальностям дошкольного учреждения (воспитатель, старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, социальный педагог, педагог-психолог).

Размеры надбавок за стаж непрерывной работы:

- 5 процентов при стаже работы от 1 до 5 лет
- 10 процентов при стаже работы от 5 до 10 лет
- 15 процентов при стаже работы от 10 до 15 лет
- 20 процентов при стаже работы свыше 15 лет

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, и их конкретные размеры определяются Положением об оплате труда.

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения. Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится руководителем учреждения на основании решения комиссии по установлению стажа непрерывной работы, состав которой утверждается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа ”;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

”4.5. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений, относящимся к основному персоналу, с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период — календарный месяц.

Условием для начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений определяются Положением об оплате труда.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником учреждения в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников данного

Учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками учреждения, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы. Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя учреждения и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Количество баллов, полученных работниками учреждения в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения, определяется комиссией, создаваемой в учреждении, с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа. Состав комиссии определяется на Общем собрании работников учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителя учреждения об их начислении. Премии за интенсивность и

высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах, пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

За счет экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы, выплачиваются дополнительные премии за интенсивность и высокие результаты работы. Начисление дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется не позднее последнего дня первого месяца следующего календарного квартала. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном квартале.

Положением об оплате труда определяются расчетный период, порядок начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы. ”;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

”4.6. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к прочему персоналу учреждений, с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период — календарный месяц.

Основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и (или) должностной инструкцией, а также локальными актами работодателя, принятыми в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, трудовым договором и/или должностной инструкцией, а также достижение плановых показателей работы в премируемом периоде.

Премияльные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителя учреждения об их начислении.

При применении премиальной выплаты по итогам работы, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждения, которым она установлена в соответствии с абзацем первым настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положениями об оплате труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты по итогам работы).

Положением об оплате труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников учреждений, указанным в абзаце первом настоящего пункта. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников учреждений, которым она установлена в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждений, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников учреждений, в отношении которых в соответствии с положениями об оплате труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты по итогам работы). Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, а также локальными актами работодателя, принятыми в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации; за невыполнение мероприятий,

предусмотренных плановыми документами учреждения, если обязанность работника по выполнению плановых мероприятий предусмотрена его трудовым договором, должностной инструкцией, а также локальными актами работодателя, принятыми в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации; при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде; при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 — 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

Конкретные предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работы могут быть определены дифференцированно в зависимости от оснований снижения размера премиальных выплат по итогам работы.

В приказах руководителя учреждения о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.

Положением об оплате труда устанавливаются премируемый период, порядок и основания начисления премиальных выплат по итогам работы, а также основания снижения их размера. ”;

пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

”4.9. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работникам учреждений трудовыми договорами в соответствии с действующими в учреждении положением об оплате труда. В трудовые договоры работников учреждений подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику учреждения выплат стимулирующего характера; конкретные размеры и условия начисления устанавливаемой работнику учреждения надбавки за стаж непрерывной работы; основания начисления устанавливаемых работнику учреждения премиальных выплат (премий), а также расчетный период (применительно к премии за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной подпунктом 2 пункта 4.3 настоящего раздела) и премируемый период (применительно к премиальным выплатам по итогам работы, предусмотренным подпунктом 3 пункта 4.3 настоящего раздела).

Выплаты стимулирующего характера начисляются работникам учреждений на основании приказов руководителя учреждения, издаваемых в соответствии с действующими в учреждении положением об оплате труда и трудовыми договорами работников учреждений и с учетом мнения комиссии, в состав которой включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа. ”;

д) в разделе VIII ” Требования к структуре фондов оплаты труда работников учреждений”:

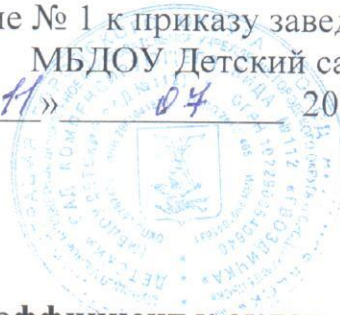
пункт 8.5 изложить в следующей редакции:

” 8.5. В стимулирующем фонде административно-управленческого и прочего персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ премиальных выплат при

награждении, иных премий (премиальных выплат, предусмотренных настоящим Положением за исключением премиальных выплат по итогам работы. Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и прочего персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

При образовании экономии средств стимулирующего фонда административно-управленческого и прочего персонала, зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, сэкономленные средства направляются на выплату премиальных выплат по итогам работы, на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году.

При образовании экономии средств премиального фонда руководящего состава учреждения сэкономленные средства направляются на иные выплаты или учитываются в фонде оплаты труда работников учреждения в следующем финансовом году. ”.



ПЕРЕЧЕНЬ

случаев, при которых повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории (надбавка за квалификационную категорию) устанавливается с учетом имеющейся квалификационной категории, установленной по должности педагогического работника

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой квалификационная категория не установлена, педагогическим работникам учреждений устанавливается повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории (надбавка за квалификационную категорию) с учетом имеющейся квалификационной категории в следующих случаях:

Должности, по которым установлены квалификационные категории	Должности, по которым квалификационная категория не установлена, и условия, при которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории (надбавка за квалификационную категорию) с учетом имеющейся квалификационной категории, установленной по должности, указанной в первой графе
1	2
1. Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
2. Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным основным образовательным программам, адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); тьютор

Департамент образования Администрации городского округа «Город Архангельск»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа «Город Архангельск»
«Детский сад компенсирующего вида № 112 «Гвоздичка»
(МБДОУ Детский сад № 112)

ПРИКАЗ

«29» августа 2024 г.

№ 44

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка"

На основании постановления Администрации городского округа «Город Архангельск» «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Архангельск», находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа «Город Архангельск» от 25.07.2024 г. № 1258, внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка" следующие изменения:

пункт 2.9 раздела II "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы" изложить в следующей редакции:

"2.9. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, устанавливается работникам молодым специалистам, если одновременно выполняются следующие условия:

возраст до тридцати пяти лет; работники учреждений окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации; работники учреждений впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности в течение одного года после окончания высших и профессиональных образовательных организаций, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период

обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

работники учреждений заключили трудовой договор на работу в образовательном учреждении на период не менее трех лет.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается также работникам учреждений — молодым специалистам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на период не более трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

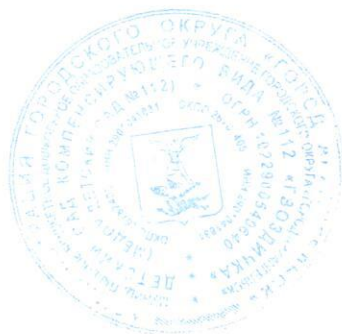
Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы также устанавливается, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности без прекращения трудового договора на период до достижения суммарно трех лет в следующих случаях:

нахождение работника учреждения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; нахождение работника учреждения на военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы также устанавливается, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового на период до достижения суммарно трех лет.

Размер повышающего коэффициента выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы составляет 0,2, а окончившим образовательные организации с отличием — 0,3. ” .

Заведующий



А. В. Стульнева

Департамент образования Администрации городского округа «Город Архангельск»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа «Город Архангельск»
«Детский сад компенсирующего вида № 112 «Гвоздичка»
(МБДОУ Детский сад № 112)

ПРИКАЗ

«18» октября 2024 г.

№ 115

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка"

На основании постановления Администрации городского округа «Город Архангельск» «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Архангельск», находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа «Город Архангельск» от 16.10.2024г. № 1677, внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка" следующие изменения:

а) в разделе П "Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы" : пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

"2.4. В целях дифференциации оплаты труда работников учреждений предусматриваются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- а) повышающие коэффициенты за специфику работы;
- б) повышающий коэффициент за работу в сельской местности;
- в) повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания;
- г) повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанных в подпунктах "а" - " б "

настоящего пункта, образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и выплат социального характера. Размер нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на соответствующий повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. На новый оклад

(должностной оклад), ставку заработной платы производится начисление компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента определяется путем суммирования коэффициентов, установленных в пунктах 2.5, 2.6 и 2.7 настоящего Положения.

Применение повышающих коэффициентов, указанных в подпунктах "в" и "г" настоящего пункта, а также повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику класса водителя, настоящего пункта, не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих, компенсационных выплат и выплат социального характера, за исключением компенсирующих выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями. "

Заведующий



А. В. Стульнева

848-7

Департамент образования Администрации городского округа «Город Архангельск»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа «Город Архангельск»
«Детский сад компенсирующего вида № 112 «Гвоздичка»
(МБДОУ Детский сад № 112)

ПРИКАЗ

« 18 » октября 2024 г.

№ 116

О внесении изменений в приложение № 1 Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ Детский сад № 112 с 01 октября 2024г.

Внести изменения в прилагаемое приложение № 1 Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ Детский сад № 112 с 01 октября 2024г., изложив в новой редакции раздел I «Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования».

Заведующий



А.В.Стульнева



Приложение № 1
к приказу заведующего
МБДОУ Детский сад № 112
от « 18 » 10 20 24 № 116

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Детский сад компенсирующего вида № 112 "Гвоздичка"

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1	<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>	7 488	
1.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	7 488	1,0
2	<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>	10 920	
2.1	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	10 920	1,0
2.2	2 квалификационный уровень: социальный педагог	12 012	1,10
2.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог	13 213	1,21
2.4	4 квалификационный уровень: старший воспитатель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед	14 414	1,32
II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
3	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"</i>	6 760	

3.1	1 квалификационный уровень: кассир	6 760	1,0
4	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	7 800	
4.1.	2 квалификационный уровень: заведующий складом, заведующий хозяйством	8 112	1,04
4.2.	3 квалификационный уровень: шеф-повар	8 268	1,06
5	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	8 840	
5.1.	1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед	8 840	1,0
III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕПРОМЫШЛЕННЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
6	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	6 448	
6.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; подсобный рабочий; кастелянша; кладовщик; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию здания.	6 448	1,0
7.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	7 280	
7.1	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар детского питания	7 280	1,0

Департамент образования Администрации
городского округа «Город Архангельск»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа «Город Архангельск»
«Детский сад компенсирующего вида № 112 «Гвоздичка»
(МБДОУ Детский сад № 112)

ПРИКАЗ

«18» октября 2024 г.

№ 117

Об увеличении оплаты труда работникам МБДОУ Детский сад № 112 с 01 октября 2024г.

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании постановления Администрации городского округа «Город Архангельск» от 19 сентября 2024г. № 1523 «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Архангельск» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Тихановой Л.А., главному бухгалтеру:

- увеличить с 01 октября 2024г. на 4% оплату труда работников МБДОУ Детский сад № 112;
- внести изменения в штатное расписание по состоянию на 01 октября 2024г.;
- внести изменения в приложение №1 «Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №112».

2. Филипчук О.В., документоведу:

- подготовить дополнительные соглашения с работниками.

Заведующий



А.В. Стульнева